



Introduzione

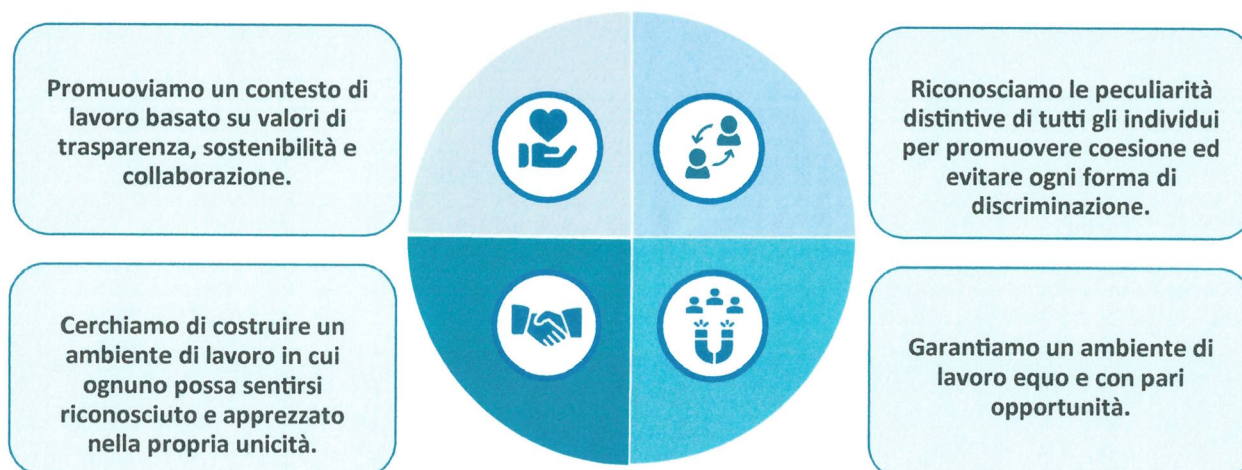
EF Solare si occupa di Diversità e Inclusione perché consapevole della loro rilevanza come principi fondamentali e valori da promuovere. Ugualmente, EF Solare riconosce la loro importanza come fattori di sviluppo chiave per il successo del business, derivante dall'accesso a nuovi mercati, dal rilascio di più innovazione e da una maggiore stabilità sociale.

La diversità si riferisce a tutte le differenze tra gruppi e individui e configura le persone come identità distinte l'una dall'altra. In questo senso, rientra nella definizione di diversità tutto ciò che ci rende unici e ineguagliabili, inclusi etnia, età, stile, genere, personalità, convinzioni religiose e politiche, esperienze, orientamento sessuale e affettivo, differenze psicologiche, cognitive, fisiche e sociali proprie di ogni individuo.

L'inclusione è uno stato dinamico di funzionamento in cui la diversità viene sfruttata per creare un'organizzazione o una comunità giusta, sana e ad alte prestazioni. Un ambiente inclusivo garantisce a tutti un accesso equo alle risorse e alle opportunità. Abilita individui e gruppi a sentirsi sicuri, rispettati, impegnati, motivati e apprezzati e crea dunque valore concreto dalla diversità.

La diversità e l'inclusione sono concetti strettamente correlati e interdipendenti: la prima come espressione delle caratteristiche che configurano le persone, la seconda come scelta aziendale di tenerle adeguatamente in considerazione e valorizzate.

EF Solare Italia riconosce la diversità e l'inclusione nei propri processi aziendali, sviluppando benessere per gli individui e per il sistema azienda, in una logica di miglioramento continuo.



EF Solare Italia si impegna a creare un ambiente lavorativo inclusivo, rispettoso e diversificato, dove ogni individuo sia valorizzato e abbia pari opportunità di crescita e sviluppo. Riconosciamo che la diversità, intesa in tutte le sue forme, è un valore fondamentale che arricchisce la nostra azienda e ci rende più competitivi sul mercato globale.

Principi Fondamentali e Ambiti di Intervento

Rispetto e Inclusione: EF Solare Italia si impegna a promuovere un ambiente in cui ogni individuo sia rispettato per la propria unicità e contributo. Non sono tollerate discriminazioni di alcun genere, inclusi ma non limitati a razza, etnia, genere, orientamento sessuale, identità di genere, religione, disabilità o status socioeconomico.

Pari Opportunità: EF Solare Italia garantisce pari opportunità a tutti i dipendenti, indipendentemente dalle loro caratteristiche personali o di background. Le decisioni di assunzione, promozione, formazione e sviluppo professionale saranno basate esclusivamente sul merito e sulle capacità.

Genitorialità e Conciliazione Vita-Lavoro: EF Solare Italia riconosce l'importanza di supportare i dipendenti genitori nel bilanciare le responsabilità familiari e lavorative. Si impegna, quindi, a offrire politiche flessibili, come orari di lavoro flessibili, telelavoro, aspettative realistiche di lavoro e sostegno per la cura dei figli.

Formazione e Sviluppo: EF Solare promuove un ambiente in cui tutti i dipendenti abbiano accesso a opportunità di formazione e sviluppo professionale, investendo nella crescita dei suoi talenti interni attraverso programmi di formazione continua, mentorship e coaching. Inoltre, EF Solare fornisce

formazione a tutti i dipendenti per sensibilizzare sulle questioni specifiche di diversità e inclusione per promuovere comportamenti rispettosi e inclusivi sul posto di lavoro.

Coinvolgimento della Comunità: EF Solare Italia si impegna a essere un membro attivo e responsabile delle comunità in cui opera. Per questo, collabora con organizzazioni locali, istituti educativi e altri stakeholder per promuovere l'inclusione sociale, l'istruzione e lo sviluppo sostenibile.

Diffusione e Monitoraggio

La leadership aziendale è responsabile della promozione di una cultura inclusiva e della vigilanza sull'attuazione di questa politica. EF Solare Italia ne monitora regolarmente i progressi, adottando misure correttive quando necessario.

In particolare, EF Solare Italia si impegna a diffondere i contenuti della presente Policy e a renderla disponibile a tutti gli stakeholder sul sito internet istituzionale, in ottica di trasparenza a promozione.

EF Solare Italia si impegna, inoltre, a dotarsi di presidi e iniziative volte a garantire il monitoraggio, la rendicontazione degli aspetti D&I nel Report di Sostenibilità e l'effettiva applicazione dei principi sanciti nel presente documento.

Tale attività di monitoraggio prevede, a regime, la valutazione di KPI specifici su obiettivi D&I prefissati.

Le segnalazioni relative a eventuali violazioni della presente Policy vanno indirizzate all'Organismo di Vigilanza della Società, attraverso la piattaforma "Comunica Whistleblowing" di EF Solare Italia. Le segnalazioni devono essere circostanziate e fondate su elementi di fatto.

Riesame e modifiche della Policy Diversity & Inclusion

EF Solare monitora regolarmente l'efficacia della presente politica di Diversity & Inclusion attraverso feedback anonimi, sondaggi e analisi dei dati, i cui risultati verranno utilizzati per apportare miglioramenti continui e adattare le pratiche alle esigenze in evoluzione dei dipendenti.

In funzione dei progressi compiuti, delle evoluzioni di carattere regolamentare e delle best practices in materia, EF Solare Italia potrà sottoporre proposte di modifica e/o integrazione della presente Policy.

Progettualità

Al fine di concretizzare l'implementazione delle politiche di D&I, ogni anno EF Solare si impegna a sviluppare una serie di attività e progetti che rendano fattuale i principi resi noti attraverso la presente Policy. Il monitoraggio dello stato di avanzamento e del raggiungimento degli obiettivi delle stesse è affidato alla funzione People & Organization e condiviso con tutta la leadership aziendale.

Milano, 20 Novembre 2024

EF Solare Italia Spa
Amministratore Delegato

Andrea Ghiselli